**Hasil Uji Validitas Aitem Efikasi Diri**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Aitem |  | Efikasi Diri |
| 1. | Pearson Correlation | 0,209 |
|  | Sig. (2-tailed) | 0,197 |
| 2. | Pearson Correlation | .483\*\* |
|  | Sig. (2-tailed) | 0,002 |
| 3. | Pearson Correlation | .317\* |
|  | Sig. (2-tailed) | 0,046 |
| 4. | Pearson Correlation | .608\*\* |
|  | Sig. (2-tailed) | 0,000 |
| 5. | Pearson Correlation | .664\*\* |
|  | Sig. (2-tailed) | 0,000 |
| 16. | Pearson Correlation | .386\* |
|  | Sig. (2-tailed) | 0,014 |
| 17. | Pearson Correlation | .540\*\* |
|  | Sig. (2-tailed) | 0,000 |
| 18. | Pearson Correlation | .538\*\* |
|  | Sig. (2-tailed) | 0,000 |
| 19. | Pearson Correlation | .509\*\* |
|  | Sig. (2-tailed) | 0,001 |
| 20. | Pearson Correlation | .530\*\* |
|  | Sig. (2-tailed) | 0,000 |
| 21. | Pearson Correlation | .550\*\* |
|  | Sig. (2-tailed) | 0,000 |
| 23. | Pearson Correlation | .600\*\* |
|  | Sig. (2-tailed) | 0,000 |
| 24. | Pearson Correlation | .578\*\* |
|  | Sig. (2-tailed) | 0,000 |
| 25. | Pearson Correlation | .342\* |
|  | Sig. (2-tailed) | 0,031 |
| 26. | Pearson Correlation | 0,088 |
|  | Sig. (2-tailed) | 0,588 |
| 28. | Pearson Correlation | .453\*\* |
|  | Sig. (2-tailed) | 0,003 |
| 31. | Pearson Correlation | .489\*\* |
|  | Sig. (2-tailed) | 0,001 |
| 35. | Pearson Correlation | .345\* |
|  | Sig. (2-tailed) | 0,029 |
| 6. | Pearson Correlation | -0,179 |
|  | Sig. (2-tailed) | 0,268 |
| 7. | Pearson Correlation | 0,172 |
|  | Sig. (2-tailed) | 0,288 |
| 8. | Pearson Correlation | 0,189 |
|  | Sig. (2-tailed) | 0,242 |
| 9. | Pearson Correlation | .432\*\* |
|  | Sig. (2-tailed) | 0,005 |
| 10. | Pearson Correlation | .510\*\* |
|  | Sig. (2-tailed) | 0,001 |
| 11. | Pearson Correlation | .503\*\* |
|  | Sig. (2-tailed) | 0,001 |
| 12. | Pearson Correlation | .425\*\* |
|  | Sig. (2-tailed) | 0,006 |
| 13. | Pearson Correlation | 0,150 |
|  | Sig. (2-tailed) | 0,355 |
| 14. | Pearson Correlation | .424\*\* |
|  | Sig. (2-tailed) | 0,006 |
| 15. | Pearson Correlation | 0,275 |
|  | Sig. (2-tailed) | 0,086 |
| 22. | Pearson Correlation | .454\*\* |
|  | Sig. (2-tailed) | 0,003 |
| 27. | Pearson Correlation | .445\*\* |
|  | Sig. (2-tailed) | 0,004 |
| 29. | Pearson Correlation | .429\*\* |
|  | Sig. (2-tailed) | 0,006 |
| 30. | Pearson Correlation | -0,235 |
|  | Sig. (2-tailed) | 0,145 |
| 32. | Pearson Correlation | 0,085 |
|  | Sig. (2-tailed) | 0,604 |
| 33. | Pearson Correlation | .655\*\* |
|  | Sig. (2-tailed) | 0,000 |
| 34. | Pearson Correlation | .512\*\* |
|  | Sig. (2-tailed) | 0,001 |

Bedasarkan hasil uji validitas aitem dengan menggunakan tehnik korelasi *pearson’s r*, maka ditentukan kriteria untuk aitem dikatakan valid adalah nilai aitem dapat dianggap valid dan nilai *sig<0,05*. Maka aitem yang gugur setelah dilakukan uji validitas adalah aitem nomer 1,6,7,8,13,15,25,30,32.

**Hasil Uji Reliabilitas Aitem Efikasi Diri**

|  |  |
| --- | --- |
| Cronbach's Alpha | N of Items |
| 0,879 | 26 |

Hasil uji relibiabilitas aitem skala efikasi diri mendapatkan skor *alpha cronbach* α=0,879 sehingga dapat dikatakan memiliki nilai reliabilitas yang baik. Maka dapat dikatakan bahwa skala efikasi diri telah reliabel untuk digunakan dalam penelitian

**Blueprint dan Skala Efikasi Diri Setelah dilakukan Tryout**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Aspek** | **No. Item** | | **Jumlah Item** |
| **Favourable** | **Unfavourable** |
| *Magnitude* | 1,2, 19, 20, 23, 24 | 6, 7, 14, 15, 27, 33 | 12 |
| *Strength* | 5, 16, 25, 28, 31, 35 | 10, 11, 29, 32, 34 | 12 |
| *Generality* | 3, 4, 17, 18, 21, 26 | 8, 9, 12, 13, 22, 30 | 12 |
| Jumlah | | | 36 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Pernyataan** | **SS** | **S** | **TS** | **STS** |
| 2 | Saya menyelesaikan tugas yang sulit dengan baik. |  |  |  |  |
| 3 | Saya dapat melakukan pekerjaan yang diminta oleh dokter. |  |  |  |  |
| 4 | Saya pasti dapatbmenyelesaikan masalah yang terjadi ketika bekerja. |  |  |  |  |
| 5 | Saya dapat melaksanakan semua pekerjaan keperawatan. |  |  |  |  |
| 9 | Saya takut dalammenghadapi masalah yang belum pernah saya temui. |  |  |  |  |
| 10 | Saya belum mampu melaksanakan semua pekerjaan keperawatan. |  |  |  |  |
| 11 | Saya sulit melakukan penanganan dengan tepat. |  |  |  |  |
| 12 | Saya sulit dapat mengatasi permasalahan yang tidak terduga. |  |  |  |  |
| 14 | Saya sulit dapat mengatasi apa saja yang menghalangi jalan saya. |  |  |  |  |
| 16 | Saya memahami jenis-jenis pekerjaan yang harus saya lakukan. |  |  |  |  |
| 17 | Saya dapat menghadapi masalah dengan tenang, karena saya yakin dengan kemampuan saya. |  |  |  |  |
| 18 | Saya yakin terhadap tindakan yang saya berikan dalam mengatasi pasien. |  |  |  |  |
| 19 | Saya dapat mengatasi permasalahan yang sulit dalam bekerja. |  |  |  |  |
| 20 | Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan baik. |  |  |  |  |
| 21 | Ketika saya dihadapkan dengan masalah, saya biasanya dapat menemukan beberapa solusi. |  |  |  |  |
| 22 | Ketika ada masalah saya memilih untuk menghindari masalah tersebut. |  |  |  |  |
| 23 | Saya mampu menangani lebih dari satu pasien sekaligus dalam waktu yang bersamaan. |  |  |  |  |
| 24 | Saya bisa menyelesaikan masalah jika berupaya dengan baik. |  |  |  |  |
| 25 | Ketika dalam kesulitan saya meminta tolong perawat lain untuk membantu saya. |  |  |  |  |
| 27 | Saya keberatan jika ditugaskan untuk menyelesaikan pekerjaan yang menurut saya sulit. |  |  |  |  |
| 28 | Saya bekerja sungguh-sungguh sebagai perawat. |  |  |  |  |
| 29 | Saya keberatan melakukan tugas tambahan yang diberikan saat bekerja. |  |  |  |  |
| 31 | Saya bersemangat melakukan tugas sebagai perawat. |  |  |  |  |
| 33 | Dalam menghadapi masalah yang sulit, saya kesulitan mencari solusi. |  |  |  |  |
| 34 | Saya kurang paham terhadap tugas yang harus dilakukan sebagai perawat. |  |  |  |  |
| 35 | Saya dapat mengerjakan tugas sebagai perawat sesuai dengan yang harus dilakukan. |  |  |  |  |

**Hasil Uji Validitas Aitem Burnout**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Aitem |  | Burnout |
| 1. | Pearson Correlation | .663\*\* |
|  | Sig. (2-tailed) | 0,000 |
| 2. | Pearson Correlation | .605\*\* |
|  | Sig. (2-tailed) | 0,000 |
| 3. | Pearson Correlation | .587\*\* |
|  | Sig. (2-tailed) | 0,000 |
| 5. | Pearson Correlation | .655\*\* |
|  | Sig. (2-tailed) | 0,000 |
| 6. | Pearson Correlation | .358\* |
|  | Sig. (2-tailed) | 0,023 |
| 8. | Pearson Correlation | .706\*\* |
|  | Sig. (2-tailed) | 0,000 |
| 10. | Pearson Correlation | -0,270 |
|  | Sig. (2-tailed) | 0,092 |
| 11. | Pearson Correlation | .817\*\* |
|  | Sig. (2-tailed) | 0,000 |
| 13. | Pearson Correlation | .563\*\* |
|  | Sig. (2-tailed) | 0,000 |
| 14. | Pearson Correlation | 0,279 |
|  | Sig. (2-tailed) | 0,081 |
| 15. | Pearson Correlation | -0,226 |
|  | Sig. (2-tailed) | 0,161 |
| 16. | Pearson Correlation | -.593\*\* |
|  | Sig. (2-tailed) | 0,000 |
| 20. | Pearson Correlation | .654\*\* |
|  | Sig. (2-tailed) | 0,000 |
| 22. | Pearson Correlation | .489\*\* |
|  | Sig. (2-tailed) | 0,001 |
| 4. | Pearson Correlation | 0,192 |
|  | Sig. (2-tailed) | 0,235 |
| 7. | Pearson Correlation | 0,166 |
|  | Sig. (2-tailed) | 0,307 |
| 9. | Pearson Correlation | 0,190 |
|  | Sig. (2-tailed) | 0,241 |
| 12. | Pearson Correlation | -0,065 |
|  | Sig. (2-tailed) | 0,690 |
| 17. | Pearson Correlation | .326\* |
|  | Sig. (2-tailed) | 0,040 |
| 18. | Pearson Correlation | .425\*\* |
|  | Sig. (2-tailed) | 0,006 |
| 19. | Pearson Correlation | .492\*\* |
|  | Sig. (2-tailed) | 0,001 |
| 21. | Pearson Correlation | 0,011 |
|  | Sig. (2-tailed) | 0,946 |

Bedasarkan hasil uji validitas aitem dengan menggunakan tehnik korelasi *pearson’s r*, maka ditentukan kriteria untuk aitem dikatakan valid adalah nilai aitem dapat dianggap valid dan nilai *sig<0,05*. Maka aitem yang gugur setelah dilakukan uji validitas adalah aitem nomer 4,7,9,10.12.14.15.16. dan 21.

**Hasil Uji Reliabilitas Skala Burnout**

|  |  |
| --- | --- |
| Cronbach's Alpha | N of Items |
| 0,812 | 13 |

Hasil uji relibiabilitas aitem skala efikasi diri mendapatkan skor *alpha cronbach* α=0,812 sehingga dapat dikatakan memiliki nilai reliabilitas yang baik. Maka dapat dikatakan bahwa skala efikasi diri telah reliabel untuk digunakan dalam penelitian

**Bluepritn dan Skala Burnout setelah dilakukan Tryout**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Aspek** | **No. Item** | | **Jumlah Item** |
| **Favourable** | **Unfavourable** |
| *Emotional Exhaustion* | 1, 2, 3, 6, 8, 13, 14, 16, 20 |  | 9 |
| *Depersonalization* | 5, 10, 11, 15, 22 |  | 5 |
| *Personal Accomplishment* |  | 4, 7, 9, 12, 17, 18, 19, 21 | 8 |
| Jumlah | | | 22 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Pernyataan** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** |
| 1 | Saya merasa beban pekerjaan menimbulkan banyak tekanan bagi saya. | V |  |  |  |  |  |  |
| 2 | Saya merasa kelelahan setelah bekerja seharian. |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 | Saya merasa lelah saat bangun pagi karena harus memulai tugas hari ini. |  |  |  |  |  |  |  |
| 5 | Saya merasa bahwa saya mempermalukan orang yang saya layani secara kurang manusiawi. |  |  |  |  |  |  |  |
| 6 | Bekerja dengan orang-orang sepanjang hari membuat saya tertekan. |  |  |  |  |  |  |  |
| 8 | Saya merasa jenuh dengan pekerjaan saya. |  |  |  |  |  |  |  |
| 11 | Saya khawatir dalam melaksanakan tugas membuat perasaan saya menjadi kurang peka. |  |  |  |  |  |  |  |
| 13 | Saya merasa frustasi menghadapi tuntutan tugas. |  |  |  |  |  |  |  |
| 17 | Saya dapat dengan mudah menciptakan suasana santai dan rileks dengan orang yang saya layani. |  |  |  |  |  |  |  |
| 18 | Saya merasa gembira setelah bekerja melayani orang lain. |  |  |  |  |  |  |  |
| 19 | Saya telah mendapatkan banyak hal berharga dalam pekerjaan ini. |  |  |  |  |  |  |  |
| 20 | Saya merasa tidak tahu lagi apa yang harus saya kerjakan. |  |  |  |  |  |  |  |
| 22 | Saya merasa orang yang saya layani menyalahkan saya atas beberapa masalah mereka. |  |  |  |  |  |  |  |